Työn tuloksia 1945 – 2015

1945	Yhdistys perustettiin Saatiin palkankorotuksia taannehtivasti ”palkkataistelun tuloksena”.
1946	Otettiin esille kysymys ikälisistä. Jätettiin valtioneuvostolle anomus neuvotteluoikeuksien saamiseksi.
1947	Saatiin oikeus ikälisiin. Valtioneuvosto myönsi yhdistykselle neuvotteluoikeuden Kansaneläkelaitoksen hallituksen kanssa. Palkankorotukset sidottiin ensimmäisen kerran elinkustannusindeksiin
1948	Tehtiin esitys vuosilomien muuttamisesta valtion määräyksiä vastaavaksi. Saatiin yhdistyksen toimesta työpaikkajakeluun silloin vaikeasti saatavia naisten sukkia ja miesten pukuja.
1949	Saavutettiin yhden kuukauden vuosiloma kaksi vuotta palveluksessa olleille. Vähemmän palveluksessa olleet saavat lomaa yhden tai kaksi viikkoa. Sairaus- ja synnytyslomaa varten saatiin kaksi kuukautta palkallista lomaa entisen yhden sijasta.
1950	Hongan komitean esityksestä tuli palkkoihin 40-50 %:n korotukset. Yhdistyksen aloitteesta rakennettiin oma asuintalo henkilökunnalle.
1951	Valtioneuvoston ja eri työpiirejä edustavien työmarkkinajärjestöjen kesken sovittiin taloudellisesta linnarauhasta, jonka aikana ei palkkoja koroteta.
1952	Tehtiin eristys laitokselle oman toimitalon hankkimiseksi Kansaneläkelaitokselle. Saatiin joulukuussa tunnin lyhennys lauantain työaikaan.
1953	Tehtiin esitys aamiaisedun järjestämiseksi päätoimisille piiriasiamiehille ja piiritoimistojen henkilökunnalle. Maaliskuussa saatiin oikeus jokapäiväiseen kahvitarjoiluun.
1954	Uudistettiin lomasääntö: 15 vuoden palveluksesta saatiin lomaa kuusi viikkoa. Loma laskettiin arkipäivissä. Lomaa voitiin siirtää sairauden johdosta. Kenttähenkilökunnalle saatiin aamiaisetu piiriasiamiehiä ja piiritarkastajia lukuun ottamatta.
1955	Yhdistyksen aloitteesta aloitettiin neuvottelut palkkausjärjestelmän muuttamiseksi. Myönnettiin toimihenkilöille 10 000 markan jouluraha
1956	17.2.56 siirryttiin uuteen palkkausjärjestelmään. Toimihenkilöiden palkat kytkettiin valtion virkamiesten palkkoihin ja niissä tapahtuvaan kehitykseen. Muutettiin lomasääntöä: kaikki ikälisiin oikeuttava palvelus otetaan huomioon vuosilomaa määrittäessä. Yhdenmukaistettiin perhe-eläkeohjesääntö valtion kanssa. Jatkettiin äitiyslomaa palkattomalla virkavapaudella.
1957	Korotettiin aamiaisetua. 22.2.57 muutettiin yhdistyksen nimi Kansaneläkelaitoksen Virkailijat ry:stä Kansaneläkelaitoksen toimihenkilöt ry:ksi.
1958	Puututtiin palkattoman virkavapaan takia lyhennettyihin vuosilomiin ja saatiin laitokselta myönteinen päätös.

1959 Saatiin päätökseen vuosilomaohjesäännön muutos. Poistettiin määräys, jonka mukaan kuuden viikon lomaan tarvittiin 15 vuoden palvelusvuosimäärästä vähintään 10 vuotta Kansaneläkelaitoksen palvelua. Asevelvollisuusaika luettiin tästä lähtein vuosilomaan oikeutettavaksi.

1961 Saavutettiin 50 %:n pidennys vuosiloman siihen osaan, joka pidetään muuna kuin varsinaisen lomakauden aikana.

1962 Siirryttiin A-palkkataulukkoon. Järjestettiin vapaat kesälauantait kokeiluluontoisesti muuna aikana tehtävää ylityötä vastaan.

1964 Saatiin aikaan kalliinpaikanlisäjärjestelmä. Sidottiin palkat elinkustannusindeksiin.

1965 Saatiin viisipäiväinen työviikko koskemaan kenttähenkilökuntaa. Sairausvakuutustoimistojen kassaa hoitavat toimistoapulaiset saivat yhden palkkaluokan korotuksen

1966 Korotettiin kenttähenkilökunnan aamiais- ja kahvietua. Saatiin pitkien ja vaivalloisten neuvottelujen jälkeen huomattava korotus palkkoihin.

1967 Estettiin viikoittaisen työajan muodostuminen pitemmäksi kuin valtiolla. Työaika tuli yhdenmukaiseksi valtion virastojen kanssa. Muutettiin eläkeohjesääntö yhden mukaiseksi valtion virkamiesten eläkelain kanssa.

1969 Johtamislisä muutettiin palkkaluokaksi. Saatiin yhtenäiset määräykset virkavapauksista sekä ohjeet viransijaisuusajan palkkauksesta. Saatiin lakisääteiseen tapaturmavakuutukseen liittyvänä lisävakuutuksena vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

1970 Päästiin ratkaisuun työpaikkaterveydenhuollon järjestämisestä.

1971 Sovittiin ikälisäjärjestelmä uusimisesta. Ikälisien yhteismääräksi tuli 30 5. Ryhdyttiin julkaisemaan henkilökuntalehti Yhteispeliä, jonka toimituskunnassa yhdistys oli mukana. Aloitettiin liukuvan työajan kokeilu.

1972 Päätettiin lomaltapaluurahasta, jonka suuruus oli 10 % vuosiloma-ajan palkasta. Saatiin neuvoteltua huomattava palkankorotus, palkantarkistuksia tuli 2 360 henkilölle, yhteensä noin 73 %:lle. Sovittiin ylityökorvauksista, matkakustannuksista ja lääkärin palkkioiden korvaamisesta työpaikkaterveydenhuoltona.

1973 Jouluaatto saatiin vapaapäiväksi. Sovittiin ylityön korvaamisesta siten, että toimihenkilön kuukausipalkka kaikkine lisineen jaetaan luvulla 156. Ylityö voidaan toimihenkilön suostumuksella muuttaa myös vapaa-ajaksi, jolloin tehtyä ylityötuntia vastaa 1,5 vapaatuntia. Saatiin huomattavia parannuksia työterveyshuollon korvauksiin.

1974 Solmittiin työsuojelusopimus.
Siirrettiin siivoojat toimisuhteeseen.

1975 Yhdistettiin B- ja S- palkkataulukot E-taulukoksi. Muodostettiin KA taulukoista K-taulukko, jossa oli 17 palkkaluokkaa. Sovittiin tilapäisten toimihenkilöiden vertailupalkoista

1976 Liukuva työaika saatiin pysyväksi.
Perustettiin ansiotasovertailutyöryhmä.

1977 Perustettiin työttömyyskassa liittoon.
Sovittiin ryhmähenkivakuutuksesta.

1978 Saatiin työsuojeluorganisaatioon työsuojeluasiamiehet.
Perustettiin työtaisteluorganisaatio.

1979 Osapäivätoimisille tuli oikeus aamiaisetuun. Tilapäisille toimihenkilöille oikeus ikälisiin. Muutettiin vuosilomaohjesääntöä siten, että lomapäiviin luetaan vain ne päivät jolloin Kansaneläkelaitoksessa työskennellään. Tarkistettiin työterveyshuollon etuuksia.

1980 Tehtiin yhteistoimintasopimus, joka tuli voimaan 1.11.80. Kiirastorstain ja uudenvuoden aaton työaika lyhennettiin kello 13:een. Synnytysloman jatkeeksi myönnettävä virkavapaus piteni 12 kuukauteen. Vuosiloman maksimipituus kasvoi 38 työpäivään.

1981 Korjattiin ikälisäjärjestelmää. Neljäs ikälisä saatiin kahdeksan vuoden ja viides ikälisä 11 palvelun jälkeen. Uusi kuudes ikälisä perustettiin 15 vuoden palvelun jälkeen. Kokonaiskertymäksi tuli 38 %. Ylityöpalkan jakajaksi sovittiin 150 entisen 156 asemasta. Tilapäisten toimihenkilöiden ikälisät saatiin vakinaisten toimihenkilöiden ikälisiä vastaavaksi. Perustettiin tilastotyöryhmä.

1982 Aloitettiin yhdistyksen alueellisen toiminnan kokeilu. Perustettiin kolme alueyhdistystä. Korjattiin ikälisäjärjestelmää. Ikälisäkertymäksi tuli 44 %.

1983 Esitettiin sosiaali- ja terveysministeriölle, että henkilöstölle annettaisiin mahdollisuus nimetä edustajansa laitoksen hallintoneuvostoon, mikäli laitoksen organisaatiota muutettaisiin. Perustettiin työryhmä seuraamaan yleisillä työmarkkinoilla tapahtuvaa työsuhdeturvan kehittämistä.

1984 Kansaneläkelaitoksen hallitus antoi toimihenkilöiden työsuhdeturvaa koskevan lausuman, jonka mukaan laitos ei irtisano 1.3.84 vakinaisessa toimisuhteessa ollutta toimihenkilöä siihen mennessä päätettyjen laitoksen toimintaa koskevien, lainsäädäntöön perustuvien tehtävämuutosten johdosta eikä myöskään laitoksen päätöksistä ehkä aiheutuvan työn vähenemisen vuoksi.
Muutettiin ikälisäjärjestelmän kertymää siirtämällä 7 % peruspalkkoihin.
Muutettiin vuosilomaohjesääntöä siten, että täysi loma on 28, 32 tai 38 lomapäivää.

1985 Varhaiskuntoutusjärjestelmä otettiin käyttöön.
Aloitettiin uuden palkkausjärjestelmän suunnittelu.

1986 Solmittiin ensimmäinen pitkä (4 v.) ns. runkosopimus, jonka mukaan palkoista neuvoteltiin kaksi kertaa vuodessa. Vuoden aikana palkkataso nousi 10,56 %. Perustettiin palkkausjärjestelmän uudistusta tutkiva työryhmä. Järjestettiin ensimmäistä kerta yhteiset koulutuspäivät yhdessä Kansaneläkelaitoksen kanssa (Asiakaspalvelun teemapäivät). Yhdistys hankki kaksi lomaosaketta Punkaharjulta jäsenistön käyttöön.

1987 Hyväksyttiin yhdistyksen ensimmäinen periaateohjelma.

1988 Perustettiin uusi kalliinpaikanlisä, ns. kaupunkiseutulisä ja uudistettiin ikälisäjärjestelmää.

1989 Syksyllä pantiin toimeen palkkausjärjestelmäkokeilu. Hyväksyttiin uusi yhteistoimintasopimus. Uusi sopimus kattaa luottamusmies-, työsuojelu- ja yhteistoiminnan. Luottamusmies- ja työsuojelutoimintaa toteuttaa yt-valuutettu. Samassa yhteydessä virallistettiin yhdysmiesten asema. He toimivat paikallisina henkilöstön edustajina yt-asioissa. Yhdistys sai oikeuden nimetä edustajansa Kansaneläkelaitoksen lisättyyn hallitukseen.

1990 1.1.1990 astui voimaan uusi yhteistoimintasopimus ja sen mukaiset uudet yt-valtuutetut aloittivat tehtävänsä. Heinäkuussa 1990 saatiin työterveyshuollon piiriin toimihenkilöiden hammashuolto. Sopimusvapaan käytöstä sovittiin 1.9.1990. Sopimusvapaajärjestelmää käyttäen toimihenkilö voi saada vapaata työstään 3-12 kuukautta omaehtoiseen opiskeluun elpymiseen ja virkistymiseen. Syksyllä pidennettiin eräiden toistojen aukioloaikoja. Näistä ei päästy yhteisymmärrykseen ja viidessä toimipisteessä tapahtui syyskuussa työnseisauksia.

1991 Palkkausjärjestelmän kehittämistä jatkettiin. Palkkausjärjestelmä käsittää palkkaluokkajärjestelmän, tuottavuuspalkkiot ja tulospalkkiot. Tuottavuuspalkkioita maksetaan lähinnä työryhmille jonkin toimihenkilön lähtiessä ja kun uutta ei palkata tilalle. Varhaiskuntoutus- ja kuntoutusajalta soviittin maksettavaksi täysi palkka kahden kuukauden ajalta. Vuosilomalakia muutettiin keväällä 1991 siten, että työntekijällä on oikeus säästää osa vuosilomastaan pidettäväksi myöhemmin ns. säästövapaana. Vuosilomaohjesäännön muutoksen johdosta myös Kelan toimihenkilöt voivat 1.8.1991 lähtein 12-13- lomapäivää vuosittain säästää vuosilomastaan pidettäväksi myöhemmin

1992 TVK:n konkurssi ja keskusjärjestön toiminnan päättyminen jätti VLTL:n ilman keskusjärjestöä. Kansaneläkelaitos joutui ensimmäistä kertaa maksamaan yhdistykselle hyvityssakkoja yhteistoimintasopimuksen rikkomisen johdosta Kansaneläkelaitoksen ja yhdistyksen välillä käytiin keskustelua Kelalle suunnitellusta uusista tehtävistä sekä niistä selviytymisestä entisellä henkilökunnalla.

1993 Keväällä 1993 keskusteltiin ensimmäistä kertaa työnantajan vaatimuksesta toimintamenojen säästöstä säästötyöryhmässä, mutta työnantajan heikennysesitykset torjuttiin.

1994 Koko vuotta sävytti Kelan ja yhdistyksen välinen erimielisyys henkilöstön vähentämistarpeesta. Lopulta yhdistys julisti ylityökiellon vastalauseena Kelan aikomukselle vähentää henkilöstön määrää noin 300 henkilötyövuodella vuoden 1995 aikana.

1995 Irtisanomisperusteet vastaamaan työlainsäädäntöä.
Sovittiin uuden palkkausjärjestelmän luomisesta

1996 Sovittiin vuorotteluvapaasta Kelassa.

1997 Työaikalaki koskemaan Kelan toimihenkilöitä (työneuvoston lausunnon kautta).
Ensimmäiset uudet palkkausjärjestelmän yhteiskoulutukset työnantajan kanssa.

1998	Yhteisneuvottelut yhdentymisestä käynnistyivät VLTL:n, Suomen Rahoitusalan ammattiliiton, vakuutusväenliiton ja Eritysalojen Toimihenkilöliiton kanssa. Koko henkilöstö luokiteltiin työn vaativuuden mukaan ensimmäistä kertaa.
1999	VLTL ja Kelan toimihenkilöt ry hakevat Suomen Rahoitusalan ammattiliiton jäsenyyttä.
2000	Kelan toimihenkilöt sekä VLTL:n työttömyyskassa yhdistäytyvät Rahoitus- ja Eritysalojen ammattiliitto Suoraan.
2001	Toimiehtosopimuksen piirissä olevien uusi työn vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä astui voimaan.
2002	Laki Kansaneläkelaitoksesta astui voimaan ja samalla Kela siirtyi työnlainsäädännön piiriin. uuteen lakiin sisältyi pykälä henkilöstö hallintoedustuksista. Toimiehtosopimus muuttui työehtosopimukseksi ja kaikille työntekijöille alettiin tehdä työsopimukset. Toimiehtolautakuntajärjestelmä lakkautettiin ja laki työtuomioistuimesta myös Kelaa koskevaksi. Kelaan valmistui tasa-arvosuunnitelma. Uusi työterveyshuoltosopimus astui voimaan
2003	Yhdistys otti voimakkaasti osaa Kelassa alkaneeseen työn tasaamiseen. Yhdistyksessä käynnistyi nuorisotoiminta ja valittiin ensimmäinen nuorisotoimikunta
2004	Palkkausjärjestelmän 3 vuoden siirtymäaika päättyi ja kaikki ns. palkkavajeet maksettiin. Kelan henkilöstön eläketurva lain tasolle (Laki Kansaneläkelaitoksesta). Yhdistys järjesti esimiehille ja asiantuntijoille ensimmäisen tilaisuuden ja ryhmän toiminta käynnistyi.
2005	Keväällä yhdistyksen valtuusto hyväksyi yhteyskeskusten toimihenkilöitäkoskevan työehtosopimuksen.
2006	Toimihenkilöiden omat etuusasiat keskitettiin Porin toimistoon
2006	Palkallinen isyysvapaa 18 päivää
2007	Yhdistyksen ensimmäinen jäsenkysely verkkosivujen avulla, vastanneita 750
2008	2. kalleusryhmä yhdistettiin 1. kalleusryhmään (kustannusvaikutus n 1 %)
2008	Lomarahan nosto kaikille 45 prosenttiin (kustannusvaikutus 0,81 %)
2008	1 prosentti palkkasummasta palkkausjärjestelmän kehittämiseen
2008	Vaativuusluokkakorotukset hallinnollisina palkantarkistuksina ja henkilökohtaiseen palkanosaan käytettiin 4,45 % + 0,45 %.
2009	Henkilöstöedustajat tulosyksiköiden johtoryhmiin
2010	Työterveyshuoltokäynnit työajaksi
2010	Uusi yhteistoimintasopimus

2009-2010	Yhdistyksen jäsenmäärä jatkoi kasvukaan ja oli toukokuussa 2010 jo yli 4300.
2011	Osa-aikainen sairauspoissaolo tuli Kelan toimihenkilöille mahdolliseksi ja sen ajalta maksetaan 100 % palkka. Kelan toimihenkilöt ry siirtyvät Ammattiliitto Suorasta Palkansaajajärjestö Pardian jäsenjärjestöksi.
2012	Neuvoteltiin Kelaan kolme eri etätyönmuotoa: Kela-etätyö, kotietätyö ja läsnätyö.
2013	Neuvoteltiin uudet työaikamuodot: keskimääräinen työaika, tiivistetty työaika ja työaikapankki. Uudet yt-alueet astuivat voimaan, joita oli 19 kpl.
2014	Vammaisten tulkkauspalvelukeskus aloittaa Kelassa toimintansa ja tes-neuvotteluissa sovitaan, että työvuorot suunnitellaan neljän viikon jaksotyön periaatteilla. Kelan muutosturvaohjeen päivittäminen. Neuvoteltiin IT-osaston kuorituslinjan poikkeavasta työajasta ruuhka-ajoille, jossa sovittiin iltatyökorvauksen määrä ja työvuorot. Lisäksi ICT-työhön neuvoteltiin poikkeava vuorokausilepo sekä haittatyökorvaukset, jos poiketaan tes:n mukaisesta vuorokausilevosta ICT-työn sitä edellyttäessä.
2015	Kaksiportaiseen hallintoon siirtymisen myötä Kelan yt-sopimusta päivitettiin niin, että Kelassa oli 38 yt-valtuutettua. Palkkausjärjestelmäoppaan päivitys siten, että henkilökohtaiset palkanosan pisteet tulevat jatkossa aina maksuun 1.6 lukien. Lounassetelipilotto Kelan päätalossa ruokalan ollessa remontissa heinäkuun ajan.